



COMUNE DI MONSUMMANO TERME
PROVINCIA DI PISTOIA

SETTORE BACK-OFFICE

FP - PERSONALE

DECRETO

N. 19 del 01/10/2016

Oggetto: Nomina del responsabile dell'Unità Operativa Autonoma Polizia Municipale.-

Il Sindaco

Il sottoscritto Rinaldo Vanni, proclamato Sindaco del Comune di Monsummano Terme a seguito di Elezioni comunali del 25 maggio 2014;

Nell'ambito delle disposizioni normative, statutarie e dei provvedimenti amministrativi assunti dagli Organi comunali istituzionali;

Visto l'art. 50, comma 10, del decreto legislativo 18/08/2000, n. 267, concernente le competenze del Sindaco in merito all'attribuzione e la definizione degli incarichi dirigenziali e alla nomina dei responsabili degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 67 dello Statuto comunale relativo alla nomina dei responsabili delle strutture organizzative;

Visti gli artt. 8 e ss. del CCNL dipendenti Regioni AA.LL. 31/3/1999 inerenti l'area delle Posizioni Organizzative;

Vista la deliberazione G.C. n.51 del 6/3/2001 concernente l'istituzione e l'approvazione della disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative;

Visto il vigente disciplinare per l'istituzione dell'area delle P.O., in particolare per quanto attiene l'attribuzione degli incarichi, la loro durata e le competenze attribuite;

Visto il vigente "Regolamento comunale di organizzazione sulle funzioni, i compiti e le responsabilità dei dirigenti" in particolare per quanto attiene l'articolazione della struttura organica e le competenze del Sindaco in materia di nomina dei responsabili delle unità operative prive di dirigente;

Vista l'organizzazione strutturale dell'Ente come determinata in ultimo con le deliberazioni della Giunta comunale del 9/4/2015, n. 43 e del 15/5/2015 n. 63 con le quali è stata approvata la nuova macrostruttura prevedendo la presenza di due settori dirigenziali all'interno dei quali sono ricondotte le Unità Operative Autonome fatto salvo il mantenimento della Polizia Municipale in *staff* al Sindaco;

Richiamato il proprio decreto n. 17 del 7/7/2015 con il quale si prorogava senza soluzione di continuità l'attribuzione fino alla scadenza della convenzione per la Gestione Associata del Servizio di Polizia Municipale, individuata nel 30/9/2016, l'incarico di Posizione Organizzativa afferente il suddetto servizio associato al Comandante Dr. Arch. Vinicio Nannini;

Dato atto che, come sopra riportato,:

- in data 30/9/2016 giunge a scadenza la convenzione per la Gestione Associata del Servizio di Polizia Municipale;

- dal 1/10/2016 si rende necessario attribuire l'incarico di Posizione Organizzativa per il Servizio di Polizia Municipale dell'Ente quantificando contemporaneamente il valore dell'indennità di posizione da corrispondere al titolare in assenza di Gestione Associata;

Richiamata la deliberazione della G.C. n. 113 del 22/8/2013 con la quale si individuavano i nuovi valori delle tre fasce retributive delle P.O. collocando la P.O. Polizia Municipale nella III fascia con la previsione di un incremento dell'indennità di posizione e di risultato legata alla Gestione associata, così come quantificato dalla Conferenza dei Sindaci degli Enti associati nel rispetto di quanto disposto dall'art. 14 del CCNL 22/1/2004;

Ritenuto, sentita la Giunta Comunale, di nominare il Dr. Vinicio Nannini, già individuato per la gestione associata con provvedimento del Segretario Generale prot. n. 13184/2014 nel rispetto di quanto esposto nel Disciplinare dell'area delle P.O. in materia di criteri e modalità di individuazione dei soggetti, quale titolare della P.O. Unità Operativa Autonoma Polizia Municipale fino al 31/12/2017;

Considerato, a fronte di cessazione della Gestione Associata del Servizio di Polizia Municipale ed in attesa di specifica pesatura della P.O., stante l'attuale collocazione nella III fascia, dover corrispondere il nuovo valore della retribuzione di posizione pari a quello previsto per detta fascia facendo salvo l'eventuale conguaglio derivante dalla nuova pesatura, individuando altresì nel 25% dell'indennità di posizione la percentuale di risultato da erogare a seguito di valutazione annuale;

Ritenuto altresì confermare che in caso di assenza dell'incaricato di posizione organizzativa a qualsiasi titolo (con eccezione delle ferie) per un periodo superiore a quindici giorni continuativi, vi sia la sospensione della corresponsione della retribuzione di posizione per tutto il periodo di assenza nonché le modalità di sostituzione della P.O. facente capo all'Unità Operativa Autonoma Polizia Municipale per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

DECRETA

1) DI ATTRIBUIRE a decorrere dal 1/10/2016 e fino al 31/12/2017 l'incarico di Posizione Organizzativa afferente l'U.O.A. Polizia Municipale al Comandante Dr. Arch. Vinicio

Nannini;

2) DI PRECISARE che al titolare della Posizione Organizzativa afferente l'U.O.A. Polizia Municipale sono attribuite:

- la responsabilità dei procedimenti e delle attività facenti capo all'ufficio;
- la gestione delle risorse finanziarie in relazione a programmi o progetti approvati dalla G.C.;
- la capacità di rappresentanza, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

3) DI PRECISARE altresì, in attesa di apposita pesatura da parte del Nucleo di Valutazione, la collocazione della P.O. afferente l'U.O.A. Polizia Municipale nella terza fascia retributiva di cui alla delibera G.C. n. 113/2013 salvo eventuale conguaglio, individuando nel 25% dell'indennità di posizione la percentuale di risultato da erogare a seguito di valutazione annuale;

4) DI INDIVIDUARE il sostituto del titolare della Posizione Organizzativa dell'U.O.A. Polizia Municipale per l'esercizio delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, data la natura delle funzioni attribuite, nella figura dirigenziale titolare del "Settore Front Office" Dr. Antonio Pileggi;

5) DI PREVEDERE, in carenza di specifica disposizione regolamentare, che in caso di assenza dell'incaricato di posizione organizzativa a qualsiasi titolo (con eccezione delle ferie) per un periodo superiore a quindici giorni continuativi, vi sia la sospensione della corresponsione della retribuzione di posizione per tutto il periodo di assenza;

6) DI TRASMETTERE copia del presente Decreto a tutti i soggetti interessati anche al fine dell'adozione dei provvedimenti di competenza;

7) DI PRECISARE che le deliberazioni della Giunta comunale del 9/4/2015, n. 43 e del 15/5/2015 n. 63 sono gli atti di riferimento per quanto concerne l'esatta individuazione della macrostruttura dell'Ente;

8) DI DISPORRE la pubblicazione del presente Decreto nei modi previsti dallo Statuto Comunale.

Monsummano Terme, li 01/10/2016

Il Sindaco
Vanni Rinaldo / ArubaPEC S.p.A.
(firmato digitalmente)